



Rendez-vous de l'économie

Les dispositifs d'aide à la reconversion professionnelle.

La validation des acquis de l'expérience

Dominique FAUDET-BAUVAIS, Chef de service
de la DTEFP



Validation des Acquis
de l'Expérience

HISTORIQUE

	au niveau national	en Nouvelle-Calédonie
2002	Création du dispositif Droit individuel	
2010		Mise en oeuvre d'un dispositif équivalent
2016	Assouplissement des conditions d'accès	
2022	Réforme de l'accompagnement	

CE QU'EST LA VAE ?

- La reconnaissance officielle par un jury de compétences acquises en activité
- Une autre façon d'obtenir une certification professionnelle
- Une démarche individuelle, qui pour un salarié peut être initiée ou accompagnée par l'employeur

QUI PEUT FAIRE UNE VAE ?

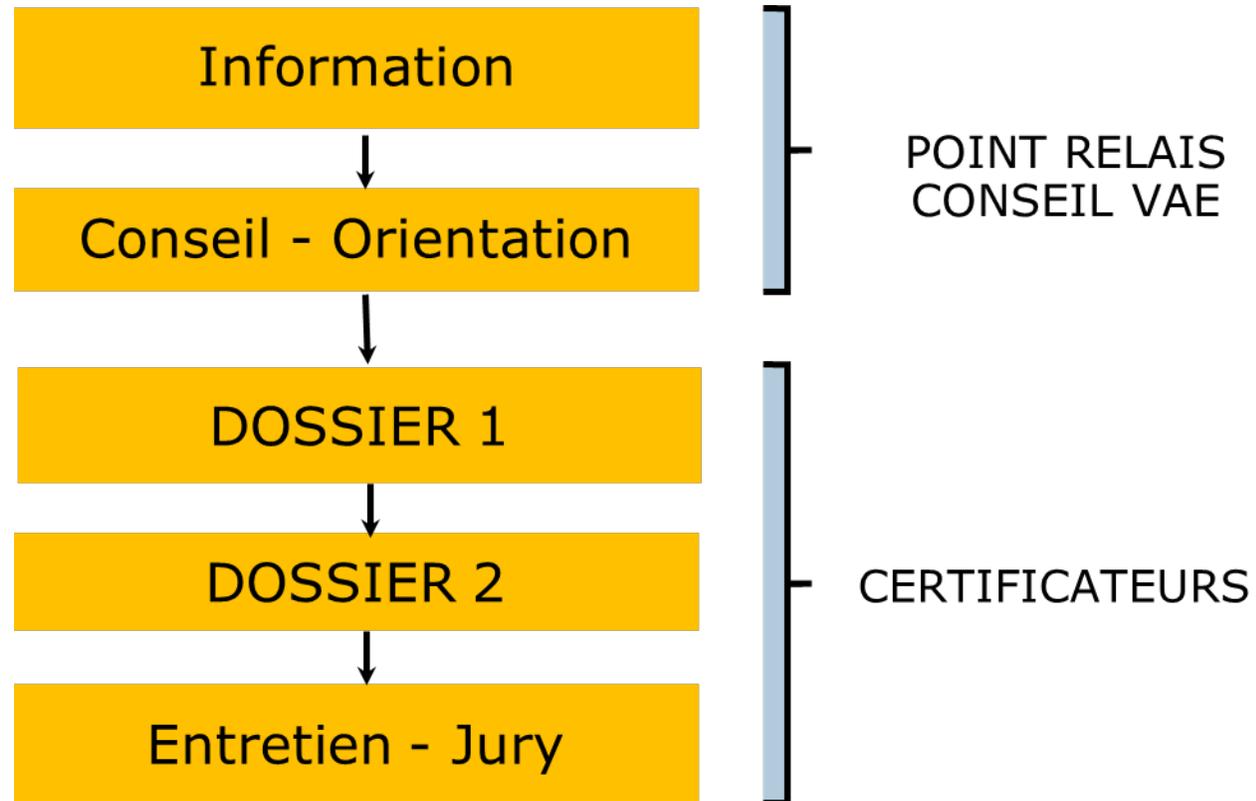
- Toute personne pouvant justifier d'au moins 1 an d'expérience en rapport avec un diplôme
 - Pas d'âge limite, pas de niveau minimum, pas de statut spécifique

**Ne concerne pas les diplômes délivrés par la NC
3 ans d'expérience requis**

QUELS DIPLÔMES PAR LA VAE ?

- **Toute certification professionnelle inscrite au RNCP ou RCP-NC - hors métiers réglementés**
- **du niveau 3 (CAP) au niveau 7 (master)**
- **Dans tous les domaines d'activités**

PARCOURS GENERAL VAE



POINT RELAIS CONSEIL

Information



Conseil - Orientation

- analyse de la demande
- analyse de l'expérience
- choix de diplôme
- orientation

Réunion collective
d'information

Entretien
individuel

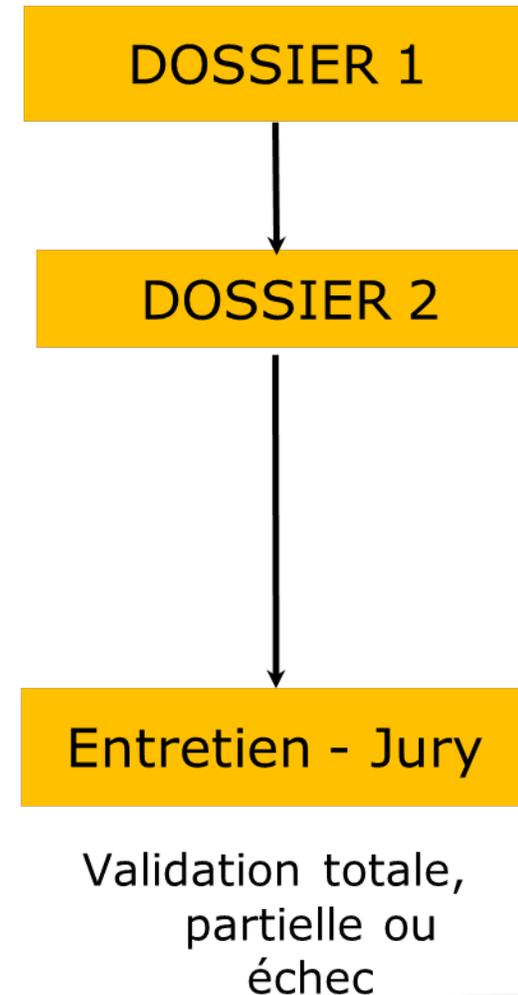
PRC AGREES

- **Chambre des Métiers et de l'Artisanat**
 - Antenne de Nouméa
 - Antenne de Koné

- **Groupement pour l'insertion et l'évolution professionnelles (GIEP-NC)**

CERTIFICATEUR : Procédure VAE

- La recevabilité :
 - Vérification des critères
- Le dossier de validation :
 - Expliquer son expérience
 - Etre accompagné
- Le jury :
 - Examen du dossier
 - Entretien avec le candidat
- La décision



Le coût d'une démarche VAE

- Varie entre 0 et 1 million de francs
- Dépend du certificateur et du diplôme visé

Coût moyen d'accompagnement : 120 000 F CFP

**VOUS POUVEZ RETROUVER CES
INFORMATIONS SUR LE SITE :**

www.vae.nc

OU CONTACTER par mail :

contact@vae.nc

Les financements de formations

Séverine ZIMMER

Directrice du FIAF (Fonds interprofessionnel d'assurance formation)

Le FIAF



Association loi 1901
Gérée par les partenaires sociaux

A destination entreprises privées employeuses

Financement des plans de formation des entreprises

Accompagnement des entreprises dans le recueil de besoins

Mise en place d'une programmation

L'accompagnement des salariés des entreprises privées

Financement des plans de formation

Plafonds 400 000 / 140 000 par demande de financement

Programmation

Parcours diplômants métiers du numérique

L'accompagnement des salariés des entreprises privées

Fonds Complémentaires pour les entreprises
Recueil des besoins auprès des salarié.e.s

Plafonds 1M + de 10 / 600 000 – de 10



Dispositifs de la province Sud en matière d'accompagnement vers l'emploi

Marie BENZAGLOU

Directrice de l'Emploi et du logement de la
province Sud

province-sud.nc



AGIR POUR
L'AVENIR



UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL SUR DEMANDE

Adapté à la
crise

Adapté à la crise pour faire face à:

- ✓ des demandes plus nombreuses
- ✓ des situations de détresse fréquentes

ACCOMPAGNEMENT À LA RECHERCHE D'EMPLOI

TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI
RÉSILIENCE FACE À LA CRISE | BILAN ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
RECONVERSION PROFESSIONNELLE | SOUTIEN ADMINISTRATIF



Faire la démarche en ligne

RECHERCHE
D'EMPLOI

Inscription

- Démarche en ligne simplifiée
- Ou en se rendant à la DEL

Demande
d'accompagnement

- formulaire en ligne dédié
- Prise de RDV sous 72h

Accompagnement
global

- RDV conseiller Emploi
- RDV travailleur social si besoin
- RDV conseiller logement si besoin

DEROULEMENT D'UN ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI

Une fois l'inscription validée, un RDV est fixé avec le conseiller pour évaluer l'accompagnement nécessaire



L'accompagnement dépend de la « classification » du demandeur d'emploi:



LES OUTILS DE L'ACCOMPAGNEMENT SELON LES DEMANDEURS

T1

MISE EN RELATION DIRECTE

T2

ACCOMPAGNEMENT A LA
RECHERCHE D'EMPLOI

T3

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET
RENFORCE

0 à 3 mois



- Conseils
- Ateliers collectifs
- Mises en relation sur les offres d'emploi

3 à 6 mois



- Suivi en entretiens individuels
- Ateliers collectifs
- Mises en relation sur les offres d'emploi

6 à 12 mois



- Suivi en entretiens individuels
- Ateliers collectifs
- Mises en relation sur les offres d'emploi



- **Mesures d'Aide à l'Emploi ou à l'Insertion (MAE MAI),** stages, aides à la formation ou au permis de conduire

- Mesures d'Aide à l'Emploi ou à l'Insertion, stages, aides à la formation ou au permis de conduire



- **Parcours d'Insertion** (Ecole de la Réussite, Hanvie, chantiers d'insertion, Insertion Emploi/logement...)

FOCUS PAR THEMATIQUE

Adaptés à
la crise



ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- TRE
- Accompagnement au projet professionnel



ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

- Ateliers TRE
- Ateliers Image /confiance
- **Ateliers résilience**
- Coaching
- Parcours accéléré à l'emploi



RECONVERSION

- Bilan approfondi
- Bilan de compétence
- **Parcours Reconversion**



DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Atelier Informatique – Base de Windows
- Atelier Informatique – Base d'internet
- Remises à niveau (maths, français)



PARCOURS D'INSERTION

- Parcours TH
- **Chantiers d'insertion**
- **Insertion Emploi Logement** (yc formations, stages rémunérés)

TRE = « Techniques de Recherche d'Emploi » : rédaction du CV et lettre de Motivation, préparation à l'entretien d'embauche

L'ACCOMPAGNEMENT A LA RECONVERSION

Adapté à la
crise

EVALUATION PERSONNELLE

- Centres d'intérêts, motivations, compétences, valeurs, etc.
- Définition de ses piliers

EXPLORATION / CONSOLIDATION

- Collecte des informations métiers, domaines
- Analyse de la faisabilité du projet

PLAN d' ACTIONS

- Acquisition de compétences
- Expérience professionnelles

L'ACCOMPAGNEMENT A LA RECONVERSION

Adapté à la crise

EVALUATION PERSONNELLE

- OUTILS:



- ### Diagnostic Projet
- ✓ Tests d'intérêt professionnel
 - ✓ Outil de questionnaire orientation

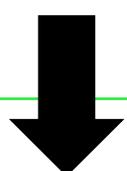
- ### Bilans
- ✓ Bilan approfondi
 - ✓ Bilan de compétences

Sous-traité



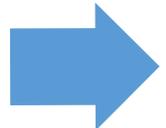
EXPLORATION / CONSOLIDATION

- OUTILS:



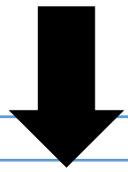
- ### Veille du marché du travail
- ✓ Enquêtes métiers et des secteurs en croissance
 - ✓ Rencontre avec des professionnels

- ### Cibles professionnelles
- ✓ Webinaire
 - ✓ Stages de découverte métier
 - ✓ Réseautage



PLAN d' ACTIONS

- OUTILS:



- ### Formation
- ✓ Formation individuelle
 - ✓ Permis de conduire
 - ✓ Remise à niveau
 - ✓ Ateliers: savoir être, confiance en soi, Employabilité, **resilience**, informatiques
 - ✓ **Ateliers "MAP", Coaching**

Sous-traité

- ### Expérience professionnelle
- ✓ MAI, MAE
 - ✓ Stages de formation
 - ✓ Evaluation préalable à l'embauche
 - ✓ Stages rémunérés (TAL)
 - ✓ Chantiers d'insertion / **Brigades urbaines et Brigade verte**

FOCUS PARCOURS RECONVERSION (E2R)

Objectif: permettre aux demandeurs de valider un nouveau projet professionnel par une **alternance stage et entreprise**

DE avec expérience
impactés par la crise
Changement de projet

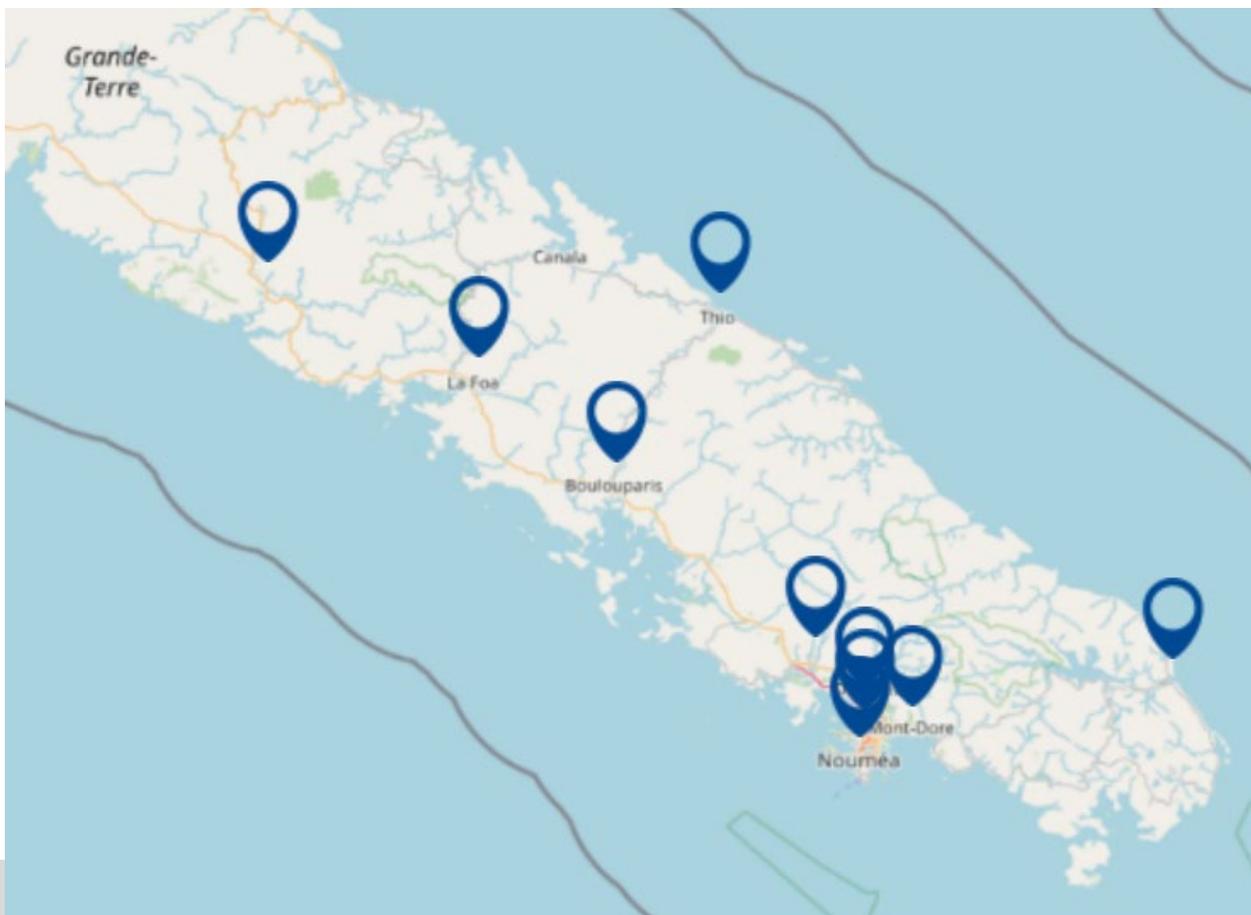
Motivé et disponible 8
semaines et 4 semaines
entreprise
Alternance E2R/Stage

10 places
Lieu: Ecole de la réussite

MODULES DE FORMATION	HEURES
ACCUEIL	2
ECRITS PROFESSIONNELS	8
COMMUNICATION PROFESSIONNELLE	38
BILAN DE MON PARCOURS PROF	8
LE PROJET PROFESSIONNEL	28
R.A.E	38
Technique de recherche de stage / Emploi	18
GESTION DE SOI	12
INDIVIDUALISATION	4
Entretiens individuels	
STAGES EN ENTREPRISES	156

NOS ÉQUIPES POUR ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

- ✓ Siège: Ducos
- ✓ Antennes : Dumbéa, Mont-Dore, Païta, Ile des Pins, Thio, La Foa, Bourail
- ✓ Permanences : Boulouparis et Espace Jeunes (Nouméa centre ville)



À qui s'adresser ?

Direction de l'emploi et du logement

30 route de la Baie-des-Dames, Ducos
Le Centre
98800 - Nouméa

☎ 20.36.00

📠 23.28.31



7 h 30 - 11 h 30

12 h 15 - 16 h 00



Nous contacter



Localiser le point d'accueil

45 conseillers

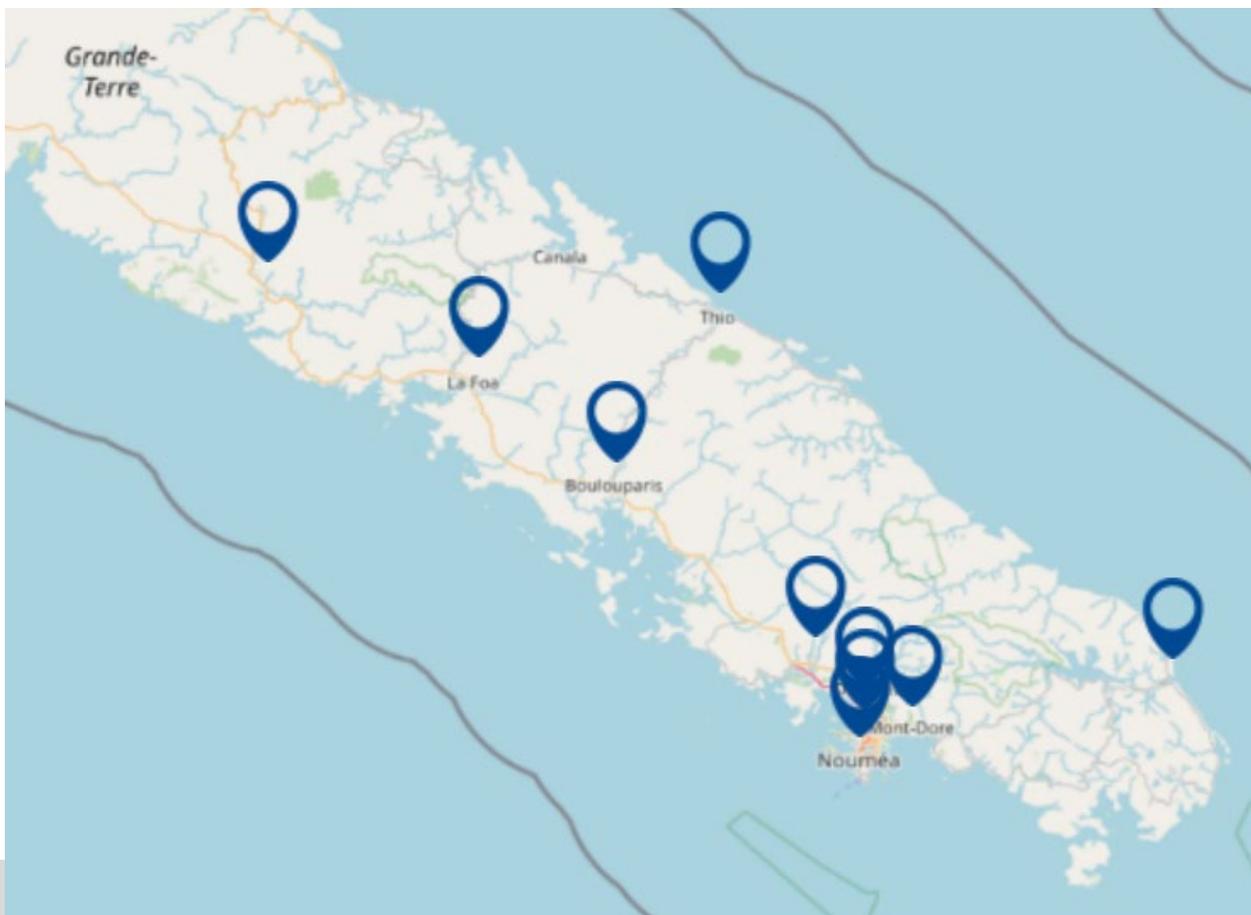
- 23 conseillers sur Nouméa
- 19 conseillers sur les autres communes
- 65% polyvalents emploi/logement
- 3 conseillers dédiés aux relations entreprises et à la méthode de recrutement par simulation (MRS)



3 agents dédiés à
l'insertion

NOS ÉQUIPES POUR ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

- ✓ Siège: Ducos
- ✓ Antennes : Dumbéa, Mont-Dore, Païta, Ile des Pins, Thio, La Foa, Bourail
- ✓ Permanences : Boulouparis et Espace Jeunes (Nouméa centre ville)



À qui s'adresser ?

Direction de l'emploi et du logement

30 route de la Baie-des-Dames, Ducos
Le Centre
98800 - Nouméa

☎ 20.36.00

📠 23.28.31



7 h 30 - 11 h 30

12 h 15 - 16 h 00



Nous contacter



Localiser le point d'accueil

45 conseillers

- 23 conseillers sur Nouméa
- 19 conseillers sur les autres communes
- 65% polyvalents emploi/logement
- 3 conseillers dédiés aux relations entreprises et à la méthode de recrutement par simulation (MRS)



3 agents dédiés à
l'insertion

Les dispositifs de la province Nord

CAP EMPLOI

Vanessa CAUNES

Chargée de communication – Référente Qualité à
Cap Emploi

2 dispositifs

- **Pass Immersion**

- Objectif: Faire émerger ou confirmer un projet professionnel

- **Pass Emploi**

- Objectif: Favoriser le placement des personnes éloignées de l'emploi.

Le Pass Immersion

- Objectif: Faire émerger un ou des projets professionnels par un accompagnement spécifique du demandeur d'emploi.
- Bénéficiaires:
 - Demandeur d'emploi:
 - Être résident en province Nord
 - Être inscrit en tant que demandeur d'emploi depuis plus de 3 mois
 - N'avoir aucune expérience professionnelle dans le métier visé
 - Suivre le parcours « au fil de soi », dispositif d'accompagnement visant à faire émerger les points d'intérêt du demandeur
 - Entreprise:
 - Avoir son siège social en province Nord ou y exercer une activité,
- Mise en œuvre: Suite à l'accompagnement du demandeur d'emploi, une immersion en entreprise peut être mise en place pour une période de 15 jours.
- Disposition particulière: Le demandeur d'emploi ne peut bénéficier qu'une seule fois de la mesure.

CAP Emploi prend en charge ou rembourse la totalité du salaire de l'immersion, sur la base du SMG / SMAG.

Le Pass Emploi

- Objectif: Soutenir les emplois du secteur privé, satisfaire à une demande d'un employeur et favoriser le placement des demandeurs d'emploi.
- Bénéficiaires:
 - Entreprise:
 - Siège social de l'entreprise privée en province Nord ou y exercer une activité
 - Déposer une offre d'emploi à CAP Emploi
 - L'activité de l'entreprise doit relever de l'un des secteurs économiques alternatifs à la mine (Agricole, Aquacole, Pêche et activités connexes, Forestier, Artisanat, Commerce, Tourisme...)
 - Effectifs de l'entreprise < à 50 salariés
 - Demandeur d'emploi:
 - Être résident de la province Nord
 - Être inscrit comme demandeur d'emploi et actif depuis + 3 mois
 - Avoir été mis en relation au moins 3 fois sans résultat.

- Mise en œuvre: CDD de 1 à 3 mois.
- Dispositions particulières:
 - 3 CDD par entreprise et par an (ETP)
 - L'entreprise ne peut bénéficier qu'une seule fois du dispositif sur le même poste
 - Ne sont pas pris en compte, le mi-temps et le renouvellement du salarié
 - Les mises en relations infructueuses ne doivent pas être chez un même employeur

CAP Emploi rembourse 100% des charges patronales sur la base du SMG / SMAG

Contact

Vanessa CAUNES
Chargée de Communication - Référent qualité

Tél: 42 54 13 | Mob: 75 05 37
311 rue des CASSIS - BP 47 - 98860 Koné
direction@cap-emploi.nc

www.cap-emploi.nc

Les accompagnements et formations CCI

Benoit DUNOGUES

Responsable du département gestion des entreprises



La création d'entreprise

La CCI vous accompagne de façon personnalisée à chaque étape de votre projet.

Ateliers collectifs

- Réunion info création : 1H30
- De l'idée au projet : 4H
- Du projet au lancement : 7H
- Business plan : 7H
- Café avec mon banquier
- Digital
- Comment répondre à la commande publique

Accompagnement personnalisé

- Choix statut juridique
- Demande de financement
- Business plan
- Calcul cout de revient / seuil rentabilité
- Tableaux de bord
- Diagnostic numérique
- ESS

RDV expert

- Avocat
- Expert-comptable
- DRD
- DAE
- CAFAT

Informations et inscriptions :
www.cci.nc ou
conseil@cci.nc

La formation professionnelle

+ de 200 formations proposées :

- Bureautique
- RH / management
- Langues
- Import / export
- Développement durable
- Com' / Marketing
- Compta / Gestion
- Formations certifiantes

→ [catalogue](#)

Découvrez nos 4 types de formation



Le bilan de compétences

Le bilan de compétences est réalisé par une psychologue du travail, en individuel, ou en alternant progression en groupe et suivi individuel.

Objectifs

- Analyser sa situation actuelle et de se déterminer par rapport à des changements voulus ou contraints.
- Analyser ses compétences professionnelles et personnelles et le cas échéant de les faire évaluer.
- Repérer les éléments de son expérience transférables à de nouvelles situations professionnelles.
- Identifier ses valeurs, intérêts, aspirations et potentiels.
- Recueillir et de mettre en forme les éléments permettant d'approfondir ou de préciser un projet professionnel.
- Confronter ses pistes et cibles professionnelles aux possibilités de l'entreprise ou du marché de l'emploi.
- Identifier les difficultés à surmonter ainsi que les atouts mobilisables par rapport à des pistes et cibles professionnelles adaptées, élargies ou nouvelles.
- Formaliser un projet professionnel et un parcours de retour à l'emploi conciliant ses capacités et aspirations avec les possibilités offertes par l'entreprise ou par le marché du travail.

Bilan de compétences

Contact

entreprises@cci.nc



Financez cette formation via le fiaf

Le fonds interprofessionnel d'assurance formation (FIAF) permet à tout employeur privé d'accéder à une enveloppe de 400 000 F par an pour former ses salariés.

L'alternance

Le centre de formation par alternance de la CCI-NC, accélérateur de compétences et d'insertion

DES FORMATIONS DU NIVEAU **BAC À BAC+3** EN **ALTERNANCE**

DANS 4 SECTEURS

 **LOGISTIQUE**

 **SERVICES**

 **MÉDICO-SOCIAL**

 **COMMERCE**



Contrat de travail

De 12 à 24 mois en fonction de la formation

Rythme de l'alternance

70 %
Temps en entreprise

30 %
Temps en centre de formation



Rémunération

Basée sur l'âge et le niveau de formation suivie

Accessible dès 16 ans et sans limite d'âge

Accompagnement individualisé

94 % de réussite et d'insertion professionnelle

Pour en savoir plus sur nos écoles

cci
formation
alternance

@ NOUVELLE-CALÉDONIE

www.cfa.cci.nc

EGC BUSINESS SCHOOL
NOUVELLE-CALÉDONIE BACHELOR

www.egc.cci.nc

Le POINT A, point d'entrée de l'alternance

Le Point A est un guichet d'information sur l'alternance. Il gère les pré-inscriptions pour les différents organismes de formation par alternance.



Les secteurs de formation

- AGRICULTURE
- COMMERCE, VENTE, MARKETING
- NUMÉRIQUE
- LOGISTIQUE
- PARAMÉDICAL
- COMPTABILITÉ, GESTION & FINANCES
- BÂTIMENT
- MÉCANIQUE
- MÉTIERS DE L'ALIMENTATION
- SOINS, BEAUTÉ

Pour en savoir plus
sur les parcours et les formations



www.pointa.nc

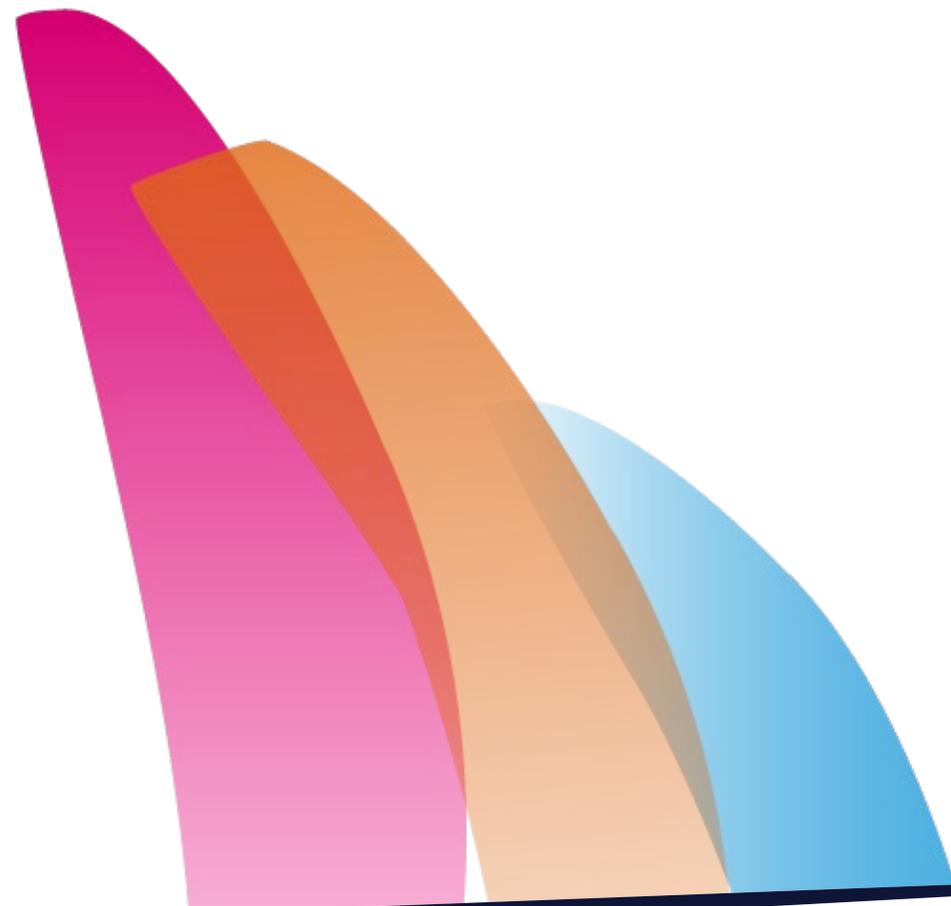
La CCI-NC à vos côtés

Vous aider est notre priorité



caprelance@cci.nc

www.cci.nc



MERCI DE VOTRE ATTENTION

