



## FICHE PROGRAMMATION

### MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL : DEVELOPPER UN MANAGEMENT ADAPTE ET FLEXIBLE

#### Public

Chef(fe) d'entreprise, Dirigeant(e) TPE, Manager(se), Toute personne ayant à manager une équipe pluridisciplinaire

#### Prérequis

Aucun

#### Objectifs pédagogiques

- Identifier les besoins, les motivations et les modes de fonctionnement des générations X, Y et Z.
- Adapter un mode de management flexible en fonction des générations présentes dans son équipe.
- Développer l'intégration, la coopération et la transmission intergénérationnelle des savoirs et des compétences.

#### Contenu

##### Identifier les besoins, les motivations et les modes de fonctionnement des générations X, Y et Z.

- Définir la notion de génération sociale,
- Identifier les stéréotypes pour mieux les dépasser,
- Ce qui reste stable et ce qui change dans :

- le style de communication,
- la relation à l'entreprise,
- la relation au travail,
- la relation à l'autorité.

##### Adapter un mode de management flexible en fonction des générations présentes dans son équipe

- Développer un management adapté aux équipes intergénérationnelles.
- Les leviers d'action et des outils pour la mise en œuvre d'un management intergénérationnel adapté.
- Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe.

##### Développer l'intégration, la coopération et la transmission intergénérationnelle des savoirs et des compétences.

- Identifier les risques de conflits et les sources de rapprochement dans l'équipe.
- Valoriser les points forts et aptitudes des différentes générations.
- Favoriser l'intégration des différentes générations et la cohésion des équipes par la transmission des savoirs et compétences.