



## FICHE PROGRAMMATION

### DEVENIR DELEGUE(E) A LA LUTTE CONTRE LE SEXISME

#### Public

Assistant(e) RH, Chef(fe) d'entreprise, Dirigeant(e) TPE, Manager(se), Responsable de projet

#### Prérequis

Etre ou être en passe de devenir délégué.e à la lutte contre le sexisme

#### Objectifs pédagogiques

Distinguer les différentes notions associées à la lutte contre le sexisme.

Identifier et reconnaître les conséquences du sexisme.

Repérer et mesurer les propos et comportements sexistes.

Agir pour lutter contre le sexisme au sein de son entreprise.

#### Contenu

##### Comprendre

Acquérir les bases théoriques sur le sujet de l'égalité hommes-femmes et ses enjeux dans le monde et en Nouvelle-Calédonie

Notion de sexisme et ses différentes formes : savoir l'expliquer auprès de l'entreprise et de ses collègues

Harcèlement sexuel et agissements sexistes : regroupements, différences, sanctions encourues

Faire le lien entre sexisme ordinaire (remarques, blagues, ambiances de travail) et le continuum des violences faites aux femmes

Conséquences du sexisme : sur les victimes, sur leur entourage, sur l'équipe de travail, sur l'entreprise, sur la société

Partager des ressources sur le sujet

##### Repérer

Les situations sexistes du quotidien dans le monde du travail

Mesurer les violences sexistes : les bonnes questions, les chiffres

Caractériser les violences sexistes (agissements, harcèlement, agression)

Identifier les freins au repérage : déni, difficulté à parler

##### Agir

Accompagner une victime : écoute, accueil de la parole, orientation, lien avec l'employeur

Réagir devant une situation sexiste au travail

Identifier les obligations de l'employeur face à une situation de sexisme au travail

Utiliser des outils écrits de signalement

Accompagner la réflexion sur la mise en place d'actions de sensibilisation, d'information et de prévention.

La formation est animée par deux intervenants, un homme et une femme.

Les deux journées sont espacées d'une semaine pour permettre une mise en situation de retour en entreprise.

Avec son expérience et ses connaissances pointues sur le sujet, Maud le Bar propose des conférences et des formations auprès de différents publics. Elle travaille en étroite collaboration avec le centre d'information Droit des Femmes et égalités. Guénohé Bouvet a encadré de nombreuses conférences sur les enjeux de société et s'appuie sur des exercices puisés dans ses multiples compétences pour contribuer à cette intervention.