



## FICHE PROGRAMMATION

### MANAGER SON EQUIPE AU QUOTIDIEN - PARTIE 2 : STRATEGIE ET PILOTAGE DE LA PERFORMANCE

#### Public

Chef(fe) d'entreprise, Dirigeant(e) TPE, Manageur(se)

#### Prérequis

De préférence avoir suivi la formation "Manager son équipe au quotidien - Partie 1 : Outils et pratiques".

#### Objectifs pédagogiques

- Acquérir une compétence clé du manager d'aujourd'hui : la flexibilité,
- Décliner et animer la stratégie de l'entreprise au sein de son équipe,
- Piloter la performance et le changement.

Ces objectifs sont abordés au travers du jeu **Managik "L'ELITE"**©, qui propose aux participants, experts managers, de déployer des stratégies dans le monde entier.

En mobilisant l'attention, la compréhension, la mémorisation, la réflexion et l'imagination, le jeu favorise l'engagement et la réflexion de tous. Chaque notion pédagogique est vécue au travers d'une formation qui développe l'esprit d'équipe et l'assurance.

#### Contenu

##### 1. Développer un management flexible






- Adapter son management en fonction de la culture d'entreprise
- Passer d'un mode de management à l'autre en fonction des situations
- Identifier les différentes personnalités de son équipe pour mieux répondre à leurs besoins
- Adopter un management approprié à une équipe multiculturelle
- Adopter un management approprié à une équipe multigénérationnelle

##### 2. Porter la stratégie de l'entreprise au sein de son équipe

- Définir et partager sa vision, son ambition
- Définir les axes stratégiques pour son équipe à partir du diagnostic réalisé
- Fédérer et impliquer son équipe autour des objectifs stratégiques
- Animer cette déclinaison stratégique au quotidien



##### 3. Piloter la performance et le changement



- Elaborer le système de pilotage de la performance
- Formaliser son plan de changement et de communication sur une page
- Accompagner le changement et la montée en compétences des membres de son équipe
- Gérer la non-performance
- Gérer la résistance au changement

 Lieu	 Qualification de l'intervenant	 Date	 Durée	 Coût	 Code
Nouméa	Formateur(trice) expert(e) en management d'équipe	02/06/2025	14 h	65 000 F	5075
Nouméa	Formateur(trice) expert(e) en management d'équipe	25/09/2025	14 h	65 000 F	5075
Nouméa	Formateur(trice) expert(e) en management d'équipe	24/11/2025	14 h	65 000 F	5075

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site [www.cci.nc](http://www.cci.nc) 

Contact : Province Sud  
Province Nord

 24 31 35  
 42 68 20

 [entreprises@cci.nc](mailto:entreprises@cci.nc)  
 [formation-nord@cci.nc](mailto:formation-nord@cci.nc)