



RSE - RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE

FICHE PROGRAMMATION

PARCOURS BE+ : PILOTE RSE

Public

Dirigeant(e) TPE, Gérant(e), Responsable - Assistant(e) HSE

Prérequis

Cette formation s'adresse aux personnes ayant une volonté réelle de transformation à l'intérieur de leur organisation. Des fortes capacités relationnelles, d'ouverture d'esprit et de remise en question sont nécessaires pour atteindre les objectifs de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Classer les 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU, par ordre de priorité pour son entreprise.
- Dresser un état des lieux des actions RSE de son entreprise.
- Cartographier les parties prenantes internes et externes.
- Identifier les facteurs susceptibles d'impacter - de façon positive ou négative - la mise en œuvre d'une démarche RSE.
- Elaborer un plan d'actions RSE, avec des indicateurs de suivi.
- Clarifier les engagements de l'entreprise en matière de RSE via l'élaboration de supports de communication.
- Animer des ateliers et des réunions visant à susciter l'engagement des collaborateurs.

Contenu

MODULE 1 : Principes et enjeux de la RSE

Regroupement 0.5 jour, et 3h de suivi individuel.

A l'issue de ce module, les participants seront en mesure de:

- Classer les 17 Objectifs de Développement Durable de l'ONU, par ordre de priorité pour son entreprise
- Cartographier les parties prenantes internes et externes
- Définir les enjeux et objectifs de l'entreprise

Le contenu abordera les séquences suivantes:

Les principes fondateurs de la RSE
Le lien entre les objectifs de Développement Durable et la RSE
Les normes encadrant la RSE et leur spectre d'application

MODULE 2 : Diagnostic RSE

Regroupement 1 jour (2 séances de 4H) et 3h de suivi individuel

A l'issue de ce module, les participants seront en mesure de:

- Elaborer le diagnostic de son entreprise
- Identifier les facteurs susceptibles d'impacter, de façon positive ou négative, la mise en œuvre d'une démarche RSE
- Définition des outils et de la méthode retenue

Le contenu abordera les séquences suivantes:

Identifier les composantes clés d'un diagnostic RSE
Découvrir différentes formes de diagnostics
Identifier les outils pour réaliser un diagnostic : état des lieux, AFOM, cartographie des parties prenantes
Conception d'un atelier d'intelligence collective pour coconstruire ce diagnostic avec ses collaborateurs

Challenge 1 (4h) : présentation de son livrable, évaluation par les pairs et retours d'expériences

MODULE 3 : Plan d'actions et indicateurs RSE

Regroupement 1 jour, et 3h de suivi individuel

A l'issue de ce module, les participants seront en mesure de:

- Elaborer le plan d'action RSE
- Définir les indicateurs de suivi
- Présenter son plan d'action

Le contenu abordera les séquences suivantes:

Lister et prioriser les parties prenantes

Découvrir différents exemples locaux et nationaux de mise en œuvre d'actions à travers les différents piliers de la RSE

Découvrir différentes formes de plan d'actions

Challenge 2 (4h) : présentation de son livrable, évaluation par les pairs et retours d'expériences

MODULE 4 : Communication RSE

Regroupement 1 jour, et 3h de suivi individuel

A l'issue de ce module, les participants seront en mesure de:

- Clarifier les engagements de l'entreprise en matière de RSE via l'élaboration de supports de communication
- Elaborer un plan de communication
- Animer des ateliers et des réunions visant à susciter l'engagement des collaborateurs

Le contenu abordera les séquences suivantes:

Comprendre l'intérêt d'une bonne communication interne et externe

Réaliser un plan de communication : à qui s'adresser, sur quels sujets et comment

Clarifier les notions de greenwashing, socialwashing

Savoir mobiliser ses collaborateurs via les techniques d'animation collaborative

Challenge 3 (4h) : présentation de son livrable, évaluation par les pairs et retours d'expériences

L'ensemble du parcours fait l'objet d'une attestation de réussite Be+.