



FICHE PROGRAMMATION

LES FONDAMENTAUX DU CONTRAT DE TRAVAIL

Public

Assistant(e) de Direction, Assistant(e) RH

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Rédiger un contrat de travail conforme au droit du travail.
- Sélectionner le contrat adapté.
- Adapter les clauses d'un contrat de travail en fonction des situations particulières.
- Prévoir les modalités de rupture d'un contrat de travail.

Contenu

La formation du contrat de travail

- les règles de droit commun
- Droits et obligations des parties
- Clauses contractuelles particulières

Le contenu du contrat de travail

- Forme
- Clauses
- Durée
- Langue française
- Période d'essai
- Embauche
- Suspension

Les contrats de travail atypiques

1 : Le contrat à durée déterminée

A. Principe B. Recours autorisés : C. Recours interdits : D. Durée du contrat : E. Forme et contenu du CDD : F. Conditions d'exécution du contrat : G. Période d'essai : H. Échéance du terme et poursuite après l'échéance : I. Rupture anticipée : J. Succession de CDD 1) Contrats avec le même salarié

2) Saison

3) Contrats sur le même poste

K. Statut du salarié en CDD :

1) Egalité de traitement

2) Rémunération

3) Indemnité de fin de contrat

4) Congés payés

5) Conditions de travail, formation à la sécurité

6) Information sur les CDI

7) Electorat et éligibilité

8) Sanctions

- Requalification
- Contentieux
- Procédure
- Indemnités

2 : Contrat de travail à temps partiel

A. Définition

B. Statut du salarié à temps partiel

1) Egalité de traitement

2) Discrimination indirecte

3) Durée du travail

4) Rémunération

5) Période d'essai

6) Congés payés

7) Licenciement économique

8) Droits collectifs

C. Contrat

D. Heures complémentaires

Pour mémoire : les autres types de contrats atypiques

- Contrat d'insertion professionnelle,
- Contrat à période d'adaptation,

Les causes de rupture du contrat de travail

1 : Les points communs à toutes les ruptures

A. La démission du salarié :

B. Le licenciement du salarié

C. Le départ à la retraite

D. Le décès du salarié

E. La rupture conventionnelle

F. Le départ négocié

G. La prise d'acte de la rupture du contrat de travail


H. Le terme du contrat CDD


I. La mise en liquidation judiciaire de l'entreprise

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc 


Contact :


Province Sud

 24 31 35

 entreprises@cci.nc

Province Nord

 42 68 20

 formation-nord@cci.nc

2 : Les indemnités de rupture

A. en cas de licenciement

B. retraite

a) Départ volontaire :



b) Mise à la retraite



c) base de l'indemnité

 Lieu	 Qualification de l'intervenant	 Date	 Durée	 Coût	 Code
Nouméa	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	17/02/2025	14 h	59 000 F	4869
Nouméa	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	09/04/2025	14 h	59 000 F	4869
Nouméa	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	09/07/2025	14 h	59 000 F	4869
Koné	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	13/08/2025	14 h	69 000 F	4869
Nouméa	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	15/10/2025	14 h	59 000 F	4869

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc 

Contact : Province Sud
Province Nord

 24 31 35
 42 68 20

 entreprises@cci.nc
 formation-nord@cci.nc