



FICHE PROGRAMMATION

LES FONDAMENTAUX DU CONTRAT DE TRAVAIL

Public

Assistant(e) de Direction, Assistant(e) RH

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Rédiger un contrat de travail conforme au droit du travail.
- Sélectionner le contrat adapté.
- Adapter les clauses d'un contrat de travail en fonction des situations particulières.
- Prévoir les modalités de rupture d'un contrat de travail.

Contenu

La formation du contrat de travail

- les règles de droit commun
- Droits et obligations des parties
- Clauses contractuelles particulières

Le contenu du contrat de travail

- Forme
- Clauses
- Durée
- Langue française
- Période d'essai
- Embauche
- Suspension

Les contrats de travail atypiques

1 : Le contrat à durée déterminée

A. Principe B. Recours autorisés : C. Recours interdits : D. Durée du contrat : E. Forme et contenu du CDD : F. Conditions d'exécution du contrat : G. Période d'essai : H. Échéance du terme et poursuite après l'échéance : I. Rupture anticipée : J. Succession de CDD 1) Contrats avec le même salarié

2) Saison

3) Contrats sur le même poste

K. Statut du salarié en CDD :

1) Egalité de traitement

2) Rémunération

- 3) Indemnité de fin de contrat
- 4) Congés payés
- 5) Conditions de travail, formation à la sécurité
- 6) Information sur les CDI
- 7) Electorat et éligibilité
- 8) Sanctions

- Requalification
- Contentieux
- Procédure
- Indemnités

2 : Contrat de travail à temps partiel

A. Définition

B. Statut du salarié à temps partiel

- 1) Egalité de traitement
 - 2) Discrimination indirecte
 - 3) Durée du travail
 - 4) Rémunération
 - 5) Période d'essai
 - 6) Congés payés
 - 7) Licenciement économique
 - 8) Droits collectifs
- ### C. Contrat
- ### D. Heures complémentaires

Pour mémoire : les autres types de contrats atypiques

- Contrat d'insertion professionnelle,
- Contrat à période d'adaptation,



Les causes de rupture du contrat de travail



1 : Les points communs à toutes les ruptures

- A. La démission du salarié
- B. Le licenciement du salarié
- C. Le départ à la retraite
- D. Le décès du salarié
- E. La rupture conventionnelle
- F. Le départ négocié
- G. La prise d'acte de la rupture du contrat de travail

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc 

Contact : Province Sud
Province Nord

 24 31 35
 42 68 20

 entreprises@cci.nc
 formation-nord@cci.nc

H. Le terme du contrat CDD

I. La mise en liquidation judiciaire de l'entreprise

2 : Les indemnités de rupture

A. en cas de licenciement

B. retraite

a) Départ volontaire



b) Mise à la retraite



c) base de l'indemnité

 Lieu	 Qualification de l'intervenant	 Date	 Durée	 Coût	 Code
Nouméa	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	09/07/2025	14 h	59 000 F	4869
Koné	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	13/08/2025	14 h	69 000 F	4869
Nouméa	Formateur(trice) titulaire d'un DESS en droit du travail et GRH	15/10/2025	14 h	59 000 F	4869

Retrouvez toute l'offre de services CCI sur le site www.cci.nc 

Contact : Province Sud
Province Nord

 24 31 35
 42 68 20

 entreprises@cci.nc
 formation-nord@cci.nc